

## ○ 일반4급 공연기획팀장 직무기술서

채용분야	일반4급 공연기획팀장	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			08.문화·예술·디자인·방송	01.문화·예술	01.문화예술경영	01.문화예술기획 01.문화예술기획 03.문화예술경영
			02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
자격요건	<p>○ 다음 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5년 이상 *채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람</li> <li>공무원 6급 상당 이상 경력을 소지하고 *채용예정 직무분야 경력이 있는 사람</li> <li>정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 동일직급 이상으로 3년 이상 경력자로 *채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람</li> </ol> <p><b>*채용예정 직무: 공연제작, 공연기획 총괄 또는 해외공연프로그램 개발 및 총괄</b></p>					
주요업무 및 필요능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사업환경 분석) 내부환경 분석, 외부환경 분석, 핵심 성공요소 도출</li> <li>○ (문화예술 기획전략 수립) 시장환경 분석, 기획 수립, 기획서 작성, 자원조성</li> <li>○ (문화예술 작품선정) 공연예술 등 작품 조사, 선정 심의, 작품 협의</li> <li>○ (경영전략 수립) 문화예술 환경 분석, 문화예술경영 전략 수립, 실행계획 수립</li> </ul>					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사업환경 분석) 핵심역량의 개념, 거시환경 분석 단계별 프로세스, 경쟁 자에 대한 정의, 전략적 목표에 대한 개념, 차별화 우위의 개념</li> <li>○ (문화예술 기획전략 수립) 문화예술 트렌드에 대한 지식, 기획 목적 및 전략 수립 절차에 대한 지식, 유사사례에 대한 지식, 협창 및 후원에 대한 지식</li> <li>○ (문화예술 작품선정) 예술사, 예술 장르에 대한 지식, 저작권, 심의 기준에 대한 지식, 시장 환경을 분석할 수 있는 지식, 문화예술 환경에 대한 지식</li> <li>○ (경영전략 수립) 문화예술 트렌드에 대한 지식, 문화예술조직에 대한 지식, 고객에 대한 이해, 문화예술 조직의 미션과 비전에 대한 이해, 문화예술 조직의 실행 전략, 사업별 실행 방법에 대한 이해</li> </ul>					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사업환경 분석) 경영환경 분석기법, 분석대상 항목별 주요정보 파악·정리 기술, 외부환경 분석 기법, 경쟁자 분류 기술, 고객·소비자 분류 기술, 핵심성공요소 도출 기법, 벤치마킹 기법</li> <li>○ (문화예술 기획전략 수립) 자료 검색 능력, 설문지 작성 능력, 목표전략 도출을 위한 의사결정 능력, 기획서 레이아웃 구성능력, 투자자 유치를 위한 프레젠테이션 능력, 협상 능력</li> <li>○ (문화예술 작품선정) 기획 의도 파악능력, 기획과 작품의 연계성을 파악하는 능력, 심의 회의 결과 보고서 작성 능력, 기획 분석 능력, 주최측의 의도를 파악하는 능력, 예술가 섭외 능력</li> <li>○ (경영전략 수립) 문화예술정보 수집 및 분석능력, 관객조사 및 분석기법, 경영환경 분석능력, 작품 평가능력, 중장기 경영전략 수립 기법, 실행계획서 작성 기술</li> </ul>					
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사업환경 분석) 기관의 보유역량에 대한 냉철한 판단 자세, 내부역량을 객관적으로 분석하려는 자세, 시장환경·고객·경쟁자 동향 등을 종합적으로 고려하는 전략적인 사고, 전략적 관점에서 바라보는 태도, 목표중심적 사고, 이해관계자 지향적 마인드</li> <li>○ (문화예술 기획전략 수립) 체계적이고 분석적인 태도, 적극적이고 창의적인 사고로 일을 추진하는 태도, 기획의도를 정확하게 전달하려는 노력, 투자자 유치를 위한 시장 환경을 분석하려는 자세</li> <li>○ (문화예술 작품선정) 광범위한 작품 발굴을 위한 개방적 태도, 목표 지향적 사고, 다양한 지식·경험을 활용하려는 자세, 창의적이고 감성적인 사고와 유연한 태도</li> <li>○ (경영전략 수립) 수집된 자료에 대한 분석적 사고, 경영전략체계접근에 대한 객관적인 태도, 경영전략수립방법 적용 시 유연한 사고, 실행계획 수립 시 합리적인 사고, 전략목표에 대한 성과 지향적 태도</li> </ul>					
자격사항	※ 세부 자격 및 우대사항 등은 채용공고문을 통하여 확인					
직업기초 능력	의사소통, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 직업윤리					
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>					